



### La violencia laboral o sexual

Son prácticas normalizadas en los espacios institucionales, en muchas ocasiones se desconoce o confunde.

Ocurren por el abuso de poder, el machismo, estereotipos de género y una débil cultura de denuncia.

Con frecuencia se piensa que ocurre porque las víctimas, en su mayoría mujeres, lo provocan debido a su forma de vestir, por sus actitudes “coquetas”, o poco firmes al rechazar esas conductas.

La vestimenta, la forma de ser, de comportarse o andar solas por las calles **NUNCA** justifica ningún tipo de violencia.

Sé parte de la solución. Detengamos la violencia laboral y sexual.

### ¡ROMPE EL SILENCIO!

Si has vivido o presenciado el acoso y/o hostigamiento sexual y/o laboral, ¡No lo toleres!

**RECONOCE, ASESÓRATE Y DENUNCIA**

## Directorio Puedes denunciar en:

-  **Personas Consejeras del Protocolo CERO**  
<https://www.cobaeh.edu.mx/>
-  **UIIMyH-COBAEH**  
[unidad.genero@cobaeh.edu.mx](mailto:unidad.genero@cobaeh.edu.mx)  
(771) 714 2188, 718 9870, 714 0766 ext. 107, 194.
-  **CEPCI**  
[denuncias.cepci@cobaeh.edu.mx](mailto:denuncias.cepci@cobaeh.edu.mx)
-  **Depto. Asuntos Jurídicos COBAEH**  
[juridico@cobaeh.edu.mx](mailto:juridico@cobaeh.edu.mx)
-  **Órgano Interno de Control**  
[contraloria@cobaeh.edu.mx](mailto:contraloria@cobaeh.edu.mx)
-  **Ministerio Público**  
El correspondiente a su localidad.

## Contacto

(771) 714 2188, 718 9870,  
714 0766 ext. 107 y 194

[unidad.genero@cobaeh.edu.mx](mailto:unidad.genero@cobaeh.edu.mx)



# Prevención del Acoso y Hostigamiento

SEXUAL Y/O LABORAL



PROTOCOLO CERO

## LO QUE DEBES SABER



El **AS, AL, HS, HL**, son formas de violencia que conllevan humillación e intimidación. Dañan la salud, la integridad y los derechos humanos.

### ACOSO SEXUAL

Conductas de connotación lasciva o sexual que conlleva a un estado de indefensión y de riesgo para la víctima

### HOSTIGAMIENTO SEXUAL

Ejercicio de poder en una relación de subordinación. Conductas verbales y/o físicas sexuales o de connotación lasciva.

### ACOSO LABORAL

Conductas para intimidar, opacar, aplanar, amedrentar o consumir emocional o intelectualmente. Excluir de las labores o agredir, controlar o destruir.

### HOSTIGAMIENTO LABORAL

Ejercicio de poder en una relación de subordinación. Conductas para intimidar, exclusión de las labores o excesiva carga de trabajo, agresión verbal, con el fin de mermar su autoestima, salud, integridad, libertad o seguridad.

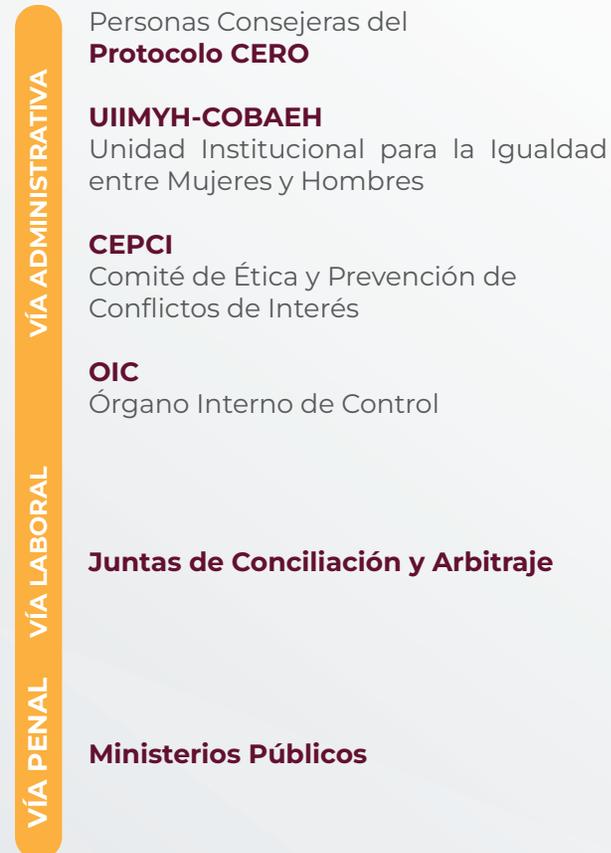


## VIOLENTÓMETRO



**LA VIOLENCIA LABORAL TAMBIÉN SE MIDE**

## ruta de denuncia



En este QR puedes hacer tu denuncia



CERO Tolerancia ante el acoso y/o hostigamiento sexual y/o laboral